

Vorlage

Gremium	Sitzungsart	Zuständigkeit	Datum
Kreisausschuss	öffentlich	Beratung	02.09.2024
Kreistag	öffentlich	Entscheidung	09.09.2024

Tagesordnungspunkt:

Familienfreundlicher Landkreis; Re-Auditierung "Fortgesetzter Dialog" der Kreisverwaltung nach dem audit berufundfamilie

Beschlussvorschlag:

Der Landkreis Mayen-Koblenz beantragt die Re-Auditierung „Fortgesetzter Dialog“ für die Kreisverwaltung Mayen-Koblenz nach dem audit berufundfamilie

Sachlage:

Der Kreistag hat in seiner Sitzung vom 13.11.2006 die Zertifizierung der Kreisverwaltung Mayen-Koblenz durch das audit berufundfamilie der Hertie-Stiftung, ein strategisches Managementinstrument zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie, beschlossen. Nach Abschluss der Auditierung, in deren Rahmen konkrete Ziele und Maßnahmen zur Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik erarbeitet wurden, stand am **27.08.2007 die Vergabe des Grundzertifikates**.

Das audit berufundfamilie ist als mehrstufiges Verfahren angelegt, das auf eine wachsende Selbststeuerung des Themas Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben durch die Organisation abzielt. Nach der ersten Auditierung folgten im dreijährigen Turnus weitere Re-Auditierungen. Daran schloss sich das Dialogverfahren an. Im März 2017 wurde der Kreisverwaltung Mayen-Koblenz nach erfolgreichem Dialogverfahren das Zertifikat mit Prädikat verliehen.

Alle drei Jahre ist das Zertifikat zur Sicherung der Qualität mit dem Dialogverfahren zu bestätigen. 2020 und 2023 wurde das Re-Audit "Fortgesetzter Dialog" durchgeführt. Bis zum 15. Januar 2026 ist das erneute Dialog-audit abzuschließen, damit die Bestätigung des Zertifikates unmittelbar an den derzeitigen Gültigkeitszeitraum anschließt.

Ziel des Dialogverfahrens ist es, weiterhin den hohen Entwicklungsstand der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik zu pflegen und dies nach innen wie außen sichtbar zu machen sowie in einzelnen ausgesuchten Bereichen das Optimierungspotenzial zu nutzen.

Nutzen des Zertifikates

- Gütesiegel

Das Zertifikat der berufundfamilie Service GmbH ist ein Gütesiegel, das für eine familienbewusste Personalpolitik steht.

- Selbstverpflichtung

Es gilt auch in Zukunft perspektivisch zu denken, d.h. neben einem befriedenden Rückblick auf das bereits Erreichte Ausblick zu halten auf das Entwicklungspotential und die zunehmend älter werdende Belegschaft und sich durch Zielvereinbarungen eine Selbstverpflichtung aufzuerlegen und sich weiter zu entwickeln.

- **Wettbewerbsvorteil**

Für den Landkreis Mayen-Koblenz hat das Zertifikat den Nutzen mit einer familienbewussten Personalpolitik im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte zu punkten.

- **Landkreis als Impulsgeber und Multiplikator für andere**

In den vergangenen Jahren wurden vielfältige familienfreundliche Rahmenbedingungen im Landkreis geschaffen. Auch Arbeitgeber leisten mit einer familienbewussten Personalpolitik einen wichtigen Beitrag zur Stärkung des Wirtschaftsstandortes Mayen-Koblenz. Der Landkreis selbst sollte als familienbewusster Arbeitgeber mit gutem Beispiel vorangehen und sich auch künftig an der Umsetzung und Weiterentwicklung familienfreundlichen Maßnahmen und einer familienfreundlichen Kultur arbeiten. Die best-practice Beispiele können im Landkreis auch von anderen Kommunen und Institutionen genutzt werden. Auch durch verschiedene Aktivitäten wie z.B. der Wettbewerb familienfreundliche Unternehmen, der seit 2010 und dieses Jahr bereits zum siebten Mal durchgeführt wird oder unser Engagement zu einer familienfreundlichen und lebensphasenorientierten Personalpolitik in der Fachkräfteallianz Mayen-Koblenz wie z.B. Bewegte Treffen mit Unternehmen zum Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement oder die „Freitagsfrühstücke“, eine regelmäßige Veranstaltungsreihe für Personalverantwortlichen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie können weiterhin Impulse im familienfreundlichen Landkreis gesetzt werden.

Finanzierung/Finanzielle Auswirkungen:

Die Kosten der Durchführung der Re-Auditierung „Fortgesetzter Dialog“ betragen rund 10.000 € brutto. Sie werden im Haushalt 2025 entsprechend eingestellt.

Anlagen:

Infolyer Audit Beruf und Familie; Kurzporträt 2023; Zertifikat 2023